

Jaarverslag 2014



Inleiding

Hierbij bieden wij u ons Jaarverslag over 2014 aan. Wij hopen dat de inhoud u een goed beeld geeft van hetgeen zich afgelopen jaar binnen de vereniging heeft afgespeeld. Graag noem ik hieronder enkele aspecten die voor Voeks van belang zijn. In het Jaarverslag zelf wordt hier nader op ingegaan. In het algemeen kan gezegd worden dat de vereniging er goed voorstaat.

Het afgelopen jaar stond in het teken van enkele belangrijke wijzigingen in de wetgeving inzake pensioenen. Per 1 juli zijn veranderingen gekomen in de 'governance' (bestuursinrichting) van het Shell Pensioenfonds. Dat is een gevolg van de nieuwe Wet "versterking bestuur pensioenfonds". Twee vertegenwoordigers van onze gepensioneerden zitten thans in het bestuur van het Shell Pensioenfonds. Verder hebben we nu het Verantwoordingsorgaan (nieuwe stijl), waarin vier vertegenwoordigers van de werknemers, twee van de werkgever en acht van de gepensioneerden zitting hebben. Voorheen bestond een Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan (oude stijl). De bevoegdheden en plichten van het Verantwoordingsorgaan (nieuwe stijl) zijn enigszins anders dan die van haar voorganger(s). Hierover is de afgelopen tijd in het Voeknieuws uitgebreid geschreven. Aan de leden van het bestuur worden overigens hoge eisen gesteld, waarbij ook De Nederlandsche Bank betrokken is, o.a. door het voeren van een uitgebreid toetsgesprek met kandidaat bestuursleden. We zijn nu bijna een jaar verder en de samenwerking binnen en tussen de diverse organen binnen het Pensioenfonds blijkt goed te functioneren.

Uiteraard waren er weer de talloze gebruikelijke activiteiten: de interregionale, het golftoernooi, lezingen, wandelingen, museumbezoek, etc. Alles bij elkaar meer dan 800 'events' zo heeft onze eigen statisticus berekend. Er is dus altijd veel te doen, zeker als u ook over de regio grenzen kijkt (u vindt het allemaal in het Voeksnieuws en op de website).

Met modernisering van de ledenadministratie is afgelopen jaar een aanvang gemaakt. Deze omvangrijke operatie zal binnen een redelijke termijn worden afgerond. Het bestand aan email adressen groeit gestaag maar is nog lang niet compleet. Dit bestand zal in toenemende mate worden gebruikt voor het communiceren van berichten.

Ook de website is vernieuwd, hij heeft een fris uiterlijk gekregen. Er wordt naar gestreefd de websites, zowel centraal als regionaal, actueel te houden. Kijkt u er dus vooral van tijd tot tijd naar om de laatste ontwikkelingen te volgen, ook op het gebied van pensioenen. De voorziening om bepaalde eigen gegevens (telefoon, email adres) op te geven en zelf te wijzigen is volledig operationeel. Daarnaast is het mogelijk via MijnVoeks contactgegevens te delen en contact te zoeken met andere Voeksleden, mits dezen eveneens in dit systeem geregistreerd staan. Het is weliswaar geen LinkedIn maar het heeft er veel van weg, in feite een eigen Voeksleden groepje.

Het Welzijnswerk blijft een parel in onze kroon. Meer dan 200 vrijwilligers bezoeken daarvoor in aanmerking komende oudere Voeksleden. Het werk wordt niet alleen door die leden, maar ook door de welzijnswerkers als bevredigend ervaren. Intussen is het bestuur druk doende het bestuurlijke kader rond het Welzijnswerk nader te evalueren, dit samen met alle betrokkenen.

Ten slotte wens ik u veel plezier bij het lezen van het Jaarverslag. U zult een goed inzicht krijgen in het reilen en zeilen van onze bloeiende vereniging.

Han Kooy, voorzitter Voeks



Inhoudsopgave

Inleiding	1
Algemeen Jaarverslag	4
1. Bestuurlijke activiteiten	4
2. Bureau Voeks	7
3. Contacten met leden	8
4. Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering	9
5. Voeksnieuws en Voeks.nl	11
6. Shell Vrijwilligers Fonds	12
7. Voeks Pensioencommissie (VPC) en de vertegenwoordiging in de Deelnemersraad (DR) en het Verantwoordingsorgaan (VO)	12
8. Externe belangenbehartiging (NVOG - KNVG)	13
9. Zorg	15
10. Welzijnswerk	15
11. Commissie Vitale Zaken en Activiteiten	16

Algemeen Jaarverslag

Bestuurlijke activiteiten

Ledenbestand

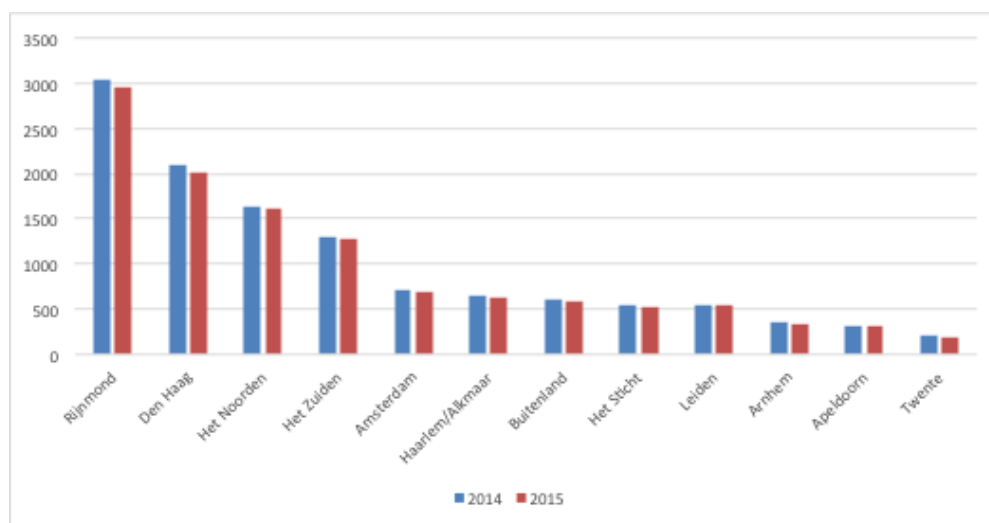
Het aantal leden per 01-01-2014: 12010

per 31-12-2014: 11686

De afname van het aantal leden was: 324

De regionale onderverdeling van het aantal leden, inclusief aspirant-leden:

	Aantal leden	Aantal leden	Vershil
Regio	01-01-14	01-01-15	%
Amsterdam	717	693	-3
Apeldoorn	322	314	-2
Arnhem	359	338	-6
Het Sticht	540	527	-2
Den Haag	2086	2012	-4
Haarlem/Alkmaar	660	638	-3
Leiden	539	546	1
Het Noorden	1639	1613	-2
Rijnmond	3048	2957	-3
Twente	206	195	-5
Het Zuiden	1294	1275	-1
Subtotaal	11410	11108	-3
Buitenland	600	578	-4
Totaal	12010	11686	-3



Benoemd tot Erelid

Peter Grabau

**Overleden Erelid**

H.W. Lussing op 31-12-2014

Benoemde Leden van Verdienste

Henny Ham-Kokshoorn, Regio Amsterdam

Jip Oostervink, Regio Apeldoorn

Nico van Soldt, Regio Den Haag

Henk Susebeek, Regio Twente

Piet Zipp, Regio Leiden

Anton Barendregt

Overleden Leden van Verdienste

V. Kooijman op 12-02-2014

A. de Ridder op 19-06-2014

Samenstelling van het Hoofdbestuur in 2014

Dagelijks Bestuur:



Voorzitter

Vice-voorzitter/secretaris

Vice-voorzitter/penningmeester

Secretaris

Penningmeester

Commissaris Voeksnieuws/algemeen

Commissaris algemeen

Commissaris algemeen

Han Kooy

Peter Grabau (tot 02 april 2014, geen foto)

Piet Hein Deiters

Theo Eyckenschild

Gerrit Stegeman

Cees Schipper

Tim van Kooten

Willem van den Boom

Algemeen Coördinator Welzijnswerk

Jaap van der Sluis

(geen lid van het Dagelijks Bestuur)

Regio-afgevaardigden:

Amsterdam

Apeldoorn

Arnhem

Het Sticht

Den Haag

Haarlem/Alkmaar

Leiden

Het Noorden

Rijnmond

Twente

Het Zuiden

Wilma Whincup-Oskamp

Wim Scheele

Ton van Seters

Jac Eekhof

Kees van Gelder

Karel Zinkhaan, Wim van Beest

Simon van den Broek

Art Timmer

Hans Burger

Henk Plasman

Kees IJerman

Bestuursvergaderingen

Het Dagelijks Bestuur kwam in 2014 tienmaal bijeen.

Onderwerpen als ontwikkeling en uitvoering van beleid, financiën, belangenbehartiging voor en communicatie met de leden, de introductie van een nieuw ledenadministratiesysteem, opvolging in het bestuur en de vernieuwing van Voeks.nl kwamen frequent in de vergaderingen aan de orde.

Met betrekking tot de belangenbehartiging werd gesproken over de rol van Voeks afgevaardigden in de nieuwe bestuursstructuur van het Shell Pensioenfonds en over de activiteiten in de verschillende commissies, te weten de Voeks Pensioencommissie en de Deelnemersraad (juli Verantwoordingsorgaan) en de KNVG.

Ook kwamen ontwikkelingen in de commissies Zorg en Vitale Zaken ter sprake alsmede regio overstijgende welzijnsactiviteiten.

De Nieuwjaarsreceptie en de Algemene Ledenvergadering zijn eveneens vaste agendapunten.

Het Hoofdbestuur, bestaande uit het Dagelijks Bestuur en de elf regio-afgevaardigden kwam viermaal bijeen.

In de vergadering van het Hoofdbestuur in september werd uitgebreid gesproken over de aard, omvang en praktijk van het Voeks Welzijnswerk. Verder kwamen, naast de vaste onderwerpen van het Dagelijks Bestuur, onder meer de activiteiten binnen en de afstemming tussen de Regio's aan de orde.

Medewerkers van Bureau Voeks hebben diverse vergaderingen bijgewoond.

Bureau Voeks

De secretariële taken werden uitgevoerd door mevrouw Margriet van der Meijden-Boudewijn en mevrouw Pauline Knopperts-Gringhuis.



Het bijhouden van de ledenadministratie en het contact met het Shell Pensioenbureau Nederland B.V., alsmede contact met regio functionarissen en (familie van) Voeksleden is een hoofdtaak van Bureau Voeks.

Tevens zijn medewerkers van Bureau Voeks betrokken bij organisatorische en administratieve activiteiten zoals:

- het invoeren van reeds bekende email gegevens in de ledenadministratie
- het controleren en invoeren van aangeleverde teksten voor de website van Voeks
- het bijhouden van de rubriek Personalialia van Voeksnieuws

- het bijhouden en controleren van de betaling van de contributies in overleg met de penningmeester via ING Banking
- het voorbereiden van en de verslaglegging van de vergadering van de Coördinatoren Welzijn
- de voorbereiding van en notuleren van de Hoofdbestuursvergadering en de Algemene Ledenvergadering in samenspraak met de secretaris
- het ontwikkelen, aanpassen en standaardiseren van de diverse formulieren en teksten
- het samenstellen van een informatiepakket over Voeks voor Shell medewerkers die Shell verlaten en op kortere of langere termijn een Shell pensioen zullen ontvangen
- het faciliteren van de aanmelding voor speciale evenementen zoals 50-plus beurs en het organiseren van het Voeks golftoernooi in samenspraak met de betreffende commissaris

Contacten met leden

Door de regionale bestuurders en hun activiteitencommissies werd veel werk verzet om de leden elkaar op sociaal, recreatief en sportief gebied te kunnen laten ontmoeten.

Traditiegetrouw werd Voeks ook in 2014 door de directie van Shell Nederland in staat gesteld om de landelijke Nieuwjaarsreceptie te houden in “Hotel Schiphol A4”. Er waren zo’n 650 bezoekers die op 11 januari gebruik maakten van de gelegenheid om oude bekenden te ontmoeten. De directeur van Shell Nederland, de heer Dick Benschop, schetste voor de deelnemers de laatste ontwikkelingen binnen de Shell Groep.

Vanuit Shell Nederland en het Pensioenbureau heeft Voeks veel ondersteuning gekregen, zowel op het financiële als op het organisatorische vlak. Dit wordt door het Voeks Bestuur zeer gewaardeerd.

Leden van het Dagelijks Bestuur waren steeds aanwezig bij de regionale Ledenvergaderingen en presenteerden daarbij het beleid van het Hoofdbestuur.



Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering

Op donderdag 17 april 2014 werd de 64^e Algemene Ledenvergadering gehouden in de Agorazaal van het Shell Hoofdkantoor aan de Carel van Bylandtlaan 16.



De vergadering werd bijgewoond door 85 stemgerechtigde leden en een aantal echtgenotes en belangstellenden uit de Regio's.





Voorafgaand aan de formele vergadering bracht de heer Janwillem Bouma, directeur van het Shell Pensioenbureau Nederland B.V., de aanwezigen op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van pensioenen.

Daarna gaf de heer Bart van der Steenstraten, directeur van Shell Asset Management Company B.V. een presentatie over de beleggingen van het Shell Pensioenfonds.

Na afloop van de Ledenvergadering werd de aanwezigen een gezellig samenzijn aangeboden door de directie van Shell Nederland B.V.

Voeksnieuws en Voeks.nl

Voeksnieuws

Ook in 2014 is de redactie er in geslaagd geheel volgens plan tien nummers van Voeksnieuws, jaargang 64, op tijd op de mat van de abonnees te laten vallen. De indeling was vergelijkbaar met vorige jaargangen.



Het redactie team is in 2014 uitgebreid met twee leden, de heren Leen Rijkers Meinen en Abu Faithfull. De redactie bestaat verder uit Eef Hummel, Marieke van Bork, Oscar Franse en Chris Whincup.

De redactie heeft afscheid genomen van coördinerend redacteur Anton Barendregt, die het na acht jaar tijd vond de pen door te geven aan een ander. Anton heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het blad. Onder zijn directe leiding is een kwalitatieve sprong gemaakt, en is het uiterlijk van het blad gemoderniseerd.

Ook van twee andere zeer gewaardeerde vaste schrijvers zijn de laatste artikelen verschenen. We zullen de historische en melancholieke terugblikken van het kantoorleven van Mr. Jike (Jim Keulemans) en de opwindende bridgeprobleempjes van Henk Mentink moeten missen. Beide heren zeer veel dank voor hun jarenlange trouwe inzet!

Voeksnieuws bestond ook afgelopen jaar weer uit een grote variatie van artikelen, vaste bijdragen en uiteraard het regio nieuws.

Het Shell Pensioenfonds en Shell Nederland maken geregeld gebruik van het blad om informatie te geven over zaken die van belang zijn voor alle lezers die via het Shell Pensioenfonds een pensioenuitkering ontvangen. Het blad wordt ook gebruikt door de verschillende Voeks commissies om informatie aan de leden te verstrekken.

De samenwerking met Shell's nieuwe "Production Centre of Excellence" verliep in het begin moeizaam, maar het resultaat was toch steeds een kwalitatief hoogwaardig blad. De stijl van het blad is in overeenstemming gebracht met de nieuwe Shell stijl. Een kostenbesparing als gevolg van een gewijzigde uitvoering van het drukwerk, is vooralsnog niet merkbaar.

Twee leden van de redactie zijn opgenomen in de werkgroep "Communicatieverbetering". Deze werkgroep is door het Hoofdbestuur in het leven geroepen om de communicatie tussen bestuurlijke lagen op landelijk en regionaal niveau en lezers te verbeteren. In het eerste halfjaar van 2015 zal de werkgroep met aanbevelingen komen, die ook invloed kunnen hebben op Voeksnieuws.

Het Bestuur spreekt zijn grote waardering uit voor het vele werk van de redactie, vaste en incidentele schrijvers en het Bureau Voeks om het blad te laten zijn wat het nu is.

Hoewel het geenszins de bedoeling is om het Voeksnieuws op korte of langere termijn te laten verdwijnen, is het bestuur van mening dat er steeds meer langs elektronische weg gecommuniceerd zal gaan worden.

Voeks.nl

Onder de bezielende leiding van de nieuwe webmaster Joeke Boomsma is in 2014 de laatste hand gelegd aan de modernisering van de website. De aanpassing van de website is mede ingegeven door de wens te komen tot een verbetering van een geïntegreerde ledenadministratie. De nieuwe website is een significante verbetering en straalt professionele kwaliteit uit. Het Bestuur van Voeks is dan ook grote dank verschuldigd aan Joeke Boomsma die veel IC arbeid voor de vereniging heeft uitgevoerd.

Daarnaast past het hier ook om dank te zeggen aan de vorige webmaster Hans Koeman, die na achttien jaren consciëntieus en gedreven werk voor de website te hebben verricht, zijn functie heeft neergelegd.

Shell Vrijwilligers Fonds

Het Voeks bestuur moedigt de leden aan gebruik te maken van het Shell Vrijwilligers Fonds.

In 2014 hebben gepensioneerden beduidend meer aanvragen ingediend dan in het voorgaande jaar: 275 (2013: 178), waarvan er 267 werden toegewezen. In totaal ontving het fonds 509 aanvragen in 2014.

Een aanvraag moet via de website van het Shell Vrijwilligers Fonds ingediend worden.

Voeks Pensioencommissie (VPC) en de vertegenwoordiging in de Deelnemersraad (DR) en het Verantwoordingsorgaan (VO)

In het Jaarverslag 2013 heeft u kunnen lezen dat in dat jaar een aanzet is gegeven tot een aantal wetswijzigingen. Deze zijn in 2014 geïmplementeerd. De werkzaamheden die daarmee verband hielden waren bijzonder complex en het Shell Pensioenbureau Nederland heeft alle zeilen bij moeten zetten om aan de nieuwe eisen te voldoen.

Met name de Wet versterking bestuur pensioenfondsen had een grote impact. Daarnaast is er een nieuwe Code Pensioenfondsen geïntroduceerd per 1 januari 2014. Dit alles beoogt een verbetering van het functioneren van pensioenfondsen.

De samenstelling van het Bestuur van het Shell Pensioenfonds en de verschillende organen is per 1 juli 2014 gewijzigd. In het Bestuur hebben twee pensioengerechtigden, de heren Piet Hein Deiters en Erik Werner de plaats ingenomen van twee (van de vier) werknemersvertegenwoordigers. De Deelnemersraad werd samengevoegd met het Verantwoordingsorgaan (oude stijl) in een Verantwoordingsorgaan (VO) nieuwe stijl. Tevens zijn drie nieuwe leden van de Voeks Pensioencommissie (VPC) toegetreden tot het VO: Marjan Timmermans, Jan van den Berg en Henk Krijgsman.

Ook heeft de Deelnemersraad afscheid genomen van zijn voorzitter Dick Swier, die zijn taak heeft overgedragen aan Jenny Tutein Nolthenius (als voorzitter van het nieuwe VO). Het VO heeft afscheid genomen van Lion Goudsmit en Robbert van der Vlist. Daarnaast woont Dick Bode, lid van de VPC, als toehoorder de VO vergaderingen bij. Ook Dick Swier en Lion Goudsmit zijn lid van de VPC.

Strengere eisen worden gesteld aan deskundigheid en geschiktheid van bestuursleden: deskundigheid, competenties en professioneel gedrag. Dit wordt getoetst door De Nederlandsche Bank. Hoewel niet wettelijk vereist worden ook voor de leden van het Verantwoordingsorgaan cursussen en workshops aangeboden zodat zij hun werk goed kunnen doen.

Een andere grote verandering was het zogenaamde Witteveen kader waardoor de maximale fiscaal onbelaste opbouw van pensioen behoorlijk werd ingeperkt. Shell Nederland heeft voor actieve deelnemers in de Stichting Shell Pensioenfonds (SSPF) in overleg met de Centrale Ondernemingsraad (COR) een middelloon regeling met onvoorwaardelijke indexatie ingevoerd, vanaf 1 januari 2015. Op dezelfde datum is bovendien een netto pensioen regeling

ingesteld om zo toch nog pensioen op te kunnen opbouwen boven de fiscale grens. Deze regelingen zijn goed ontvangen. Alle voorbereidingen en wijzigingen in de systemen zijn in 2014 verwerkt, met de daarbij behorende adviesaanvragen voor de Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan.

Alle ontwikkelingen in ogenschouw nemende heeft het Bestuur van het Shell Pensioenfonds besloten de pensioenen per 1 juli 2014 te indexeren met 0,4% en de helft van de nog openstaande indexatie uit 2012 in te halen (in totaal 1.5 %). Dit betekent dat uit 2012 nog 1,1% indexatie “op de lat” staat.

Een andere spraakmakende ontwikkeling is het nieuwe Financieel Toetsingskader per 1 januari 2015. Van José Ouwerkerk zijn daarover enkele artikelen verschenen in het Voeksnieuws. Gezien de meest recente ontwikkelingen op de financiële markten en met het oog op deze nieuwe rekenregels wordt verwacht dat de dekkingsgraad, die ondanks de goede beleggingsresultaten in 2014 gedaald is, in 2015 verder zal gaan dalen, met name door de dalende rekenrente die wordt gebruikt voor het contant maken van de pensioenverplichtingen.

Het overleg met het Bestuur en de Directie van het Shell Pensioenfonds kenmerkte zich door een grote openheid en ondanks de haast die soms was geboden kregen de Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan voldoende tijd en inzicht in de materie om tot een goed advies te komen.

De Deelnemersraad behandelde een achttal adviesaanvragen en memoranda en het Verantwoordingsorgaan (vanaf 1 juli) een tiental. De officiële stukken zijn terug te vinden op de SSPF website, zoals het nieuwe reglement, de aangepaste statuten, etc.

Het Verantwoordingsorgaan heeft ook overleg gepleegd met de Raad van Toezicht en besproken hoe in de toekomst zal worden samengewerkt.

In december werden de gepensioneerde leden van het Verantwoordingsorgaan door het Hoofdbestuur uitgenodigd voor het Voeks jaardiner.

Externe Belangenbehartiging (NVOG – KNVG)

Sinds 2012 is Voeks lid van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG).

De KNVG behartigt de belangen van gepensioneerden. De belangrijkste onderwerpen zijn pensioenen en de zorg. De KNVG (onder leiding van voorzitter Martin van Rooijen ex Staatssecretaris van Financiën en oud-Shell collega) tracht dit doel te bereiken door actieve beïnvloeding van beleidsmakers in de politiek, het bedrijfsleven, bij toezichthouders en bij alle andere stakeholders.

De KNVG wil nadrukkelijk een gelijkwaardige plaats aan de overlegtafels.

De KNVG is nu al vaste gesprekspartner aan de onderhandelingstafel van de Stichting van de Arbeid (STAR) en heeft nauwe banden met de NVOG en CSO. De KNVG en NVOG (samen meer dan 300.000 leden) hebben een gezamenlijke pensioencommissie waar Voeks een afgevaardigde in heeft.

In 2014 is er veel werk verzet door de KNVG samen met de NVOG en CSO om de nieuwe wetgeving betreffende het nieuwe Financiële Toetsingskader (nFTK) tegen te houden dan wel aan te passen.

Ondanks alle bezwaren heeft in december 2014 de Eerste Kamer ingestemd met de wet die een nieuw financieel toetsingskader vastlegt voor pensioenfondsen. In deze wet wordt de beleidsvrijheid van pensioenfondsen ingeperkt, onder andere met het overigens niet duidelijk uitgesproken doel om op korte termijn het begrotingstekort van de regering terug te dringen.

Er zijn nagenoeg geen keuzevrijheden meer voor besturen van pensioenfondsen, zelfs niet op het gebied van indexaties of inhaalindexaties. Bovendien belemmert de nieuwe wet de pensioenfondsen in hun kerntaak: het creëren van rendement. NVOG en de KNVG hebben er samen met de pensioencommissie van CSO, en veelal optrekkend met FNV, alles aan gedaan de wet tegen te houden of aan te passen. Want de wet is, naar de mening van de KNVG niet alleen slecht voor gepensioneerden, maar op de langere termijn ook voor actieven en niet in de laatste plaats voor jongeren.

De wet die in de laatste dagen van 2014 door de Eerste Kamer is geperst roept nog veel vragen op. Daarom onderzoekt het bestuur van de KNVG of juridische stappen bij het Hof in Luxemburg wellicht mogelijk zijn, dit omdat deze wet mogelijk strijdig is met het Europees Handvest.

Bovendien heeft de KNVG een publiciteitscampagne gestart om bredere groepen in de samenleving op de hoogte te brengen van de gevolgen van de nieuwe wetgeving, zie o.a. <http://www.pensioenleugen.nl>

Verder houdt de KNVG nauwlettend de voorstellen van de Europese Commissie t.a.v. pensioenen in de gaten om te voorkomen dat er wetgeving uit Brussel komt die de rechten van gepensioneerden nog verder aantast.

Naast de pensioenlobby is de KNVG ook bezig om een commissie Zorg op te richten die, ook weer in samenwerking met de NVOG, de Zorg problematiek zal behandelen.

Naast de vier algemene vergaderingen die de KNVG jaarlijks houdt, zijn er ook vier regio's opgericht. In de regio vergaderingen, die geregeld plaatsvinden en worden bijgewoond door vertegenwoordigers van aangesloten pensioenverenigingen, rapporteert het KNVG bestuur inzake recente ontwikkelingen, worden pensioenvraagstukken behandeld in kleine groepen en worden de ontwikkelingen in bedrijfspensioenfondsen besproken. Verder kunnen adviezen vanuit deze vergaderingen sturing geven aan het bestuur van de KNVG.

Gemiddeld om de zes weken stuurt de KNVG een Nieuwsbrief naar de leden waarin de belangrijkste onderwerpen worden besproken en standpunten verduidelijkt. Deze KNVG Nieuwsbrieven worden ook op de Voeks website geplaatst zodat Voeks leden op de hoogte kunnen blijven van de ontwikkelingen.

De belangrijkste onderwerpen waar de KNVG afgelopen jaar een standpunt over heeft ingenomen zijn:

- De rekenrente die wordt gebruikt voor het bepalen van de dekkingsgraad
- De Wet versterking bestuur pensioenfondsen
- Het Witteveen kader (beperking van de fiscale kaders van de pensioen opbouw)
- Wetsvoorstel voor een nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK)

Verder is de KNVG een vraagbaak voor haar leden en organiseert zij geregeld seminars en lezingen die voor een breed publiek toegankelijk zijn.

Gezien de wettelijke veranderingen in de samenstelling van het pensioenbestuur per 1 juli 2014, waarbij de gepensioneerden voor maximaal 25 % in het bestuur van pensioenfondsen vertegenwoordigd zijn en de toetsing door De Nederlandsche Bank van bestuurders en leden van het Verantwoordingsorgaan (nieuwe stijl), ontwikkelt de KNVG plannen om voor de

gepensioneerde leden van de Verantwoordingsorganen en Pensioenfondsbesturen nog meer kennisoverdracht via de KNVG pensioenacademie of anderszins te organiseren.

Over de gevolgen van de snel veranderende pensioenwetgeving zie de KNVG internet site: zie <http://www.knvg.nl>

Zorg

Overleg Begeleidingscommissie



In de begeleidingscommissie van Shell, Voeks en Zilveren

Kruis Achmea (ZKA) kwamen de omvangrijke wijzigingen in de Zorgsector voor 2015 aan de orde. Attentiepunten voor ouderen zijn met name de keuzevrijheid van artsen, specialisten en andere zorgverleners alsmede extra service en advies voor senioren. In Voeksnieuws werd een artikel geplaatst over het kiezen van de zorgverzekering in 2015. ZKA heeft Voeks na de zomer betrokken bij een valpreventieonderzoek in het gebied van groot Rotterdam. In het najaar konden de Voeks ZKA contactpersonen in Zwolle kennis maken met de Zorgregelaar van ZKA. Deze vraagbaak kan de komende tijd een rol van betekenis spelen als informatiebron voor Voeks welzijnswerkers. De Zorgregelaar van ZKA geeft ook antwoord aan niet-bij-Achmea verzekerden. Zoals gebruikelijk kon Voeks ook in 2014 bij de betrokken instanties van ZKA aankloppen voor nadere informatie in specifieke gevallen.

Welzijnswerk

Algemeen

Voor het Welzijnswerk was 2014 bestuurlijk een uitdagend jaar, omdat in een groot aantal regio's een opvolger voor de regiocoördinator Welzijnswerk gezocht moest worden. Bovendien stopte een significant aantal welzijnswerkers. Aan het einde van het jaar waren er 257, 14 minder dan het jaar ervoor.

Bezoeken

Voor Voeks is het Welzijnswerk belangrijk, het is een van de hoekstenen van het beleid. Dit blijkt ook uit de vele bezoeken die welzijnswerkers aflegden aan Voeksleden die daar prijs opstelden.

Vanwege de geleidelijke terugloop van het aantal Voeksleden daalde ook het aantal bezoeken, en wel van 5203 in 2013 naar 4973 in 2014. Het aantal door welzijnswerkers afgelegde kilometers nam daarentegen toe van 50291 km in 2013 tot 62624 km in 2014.

Welzijnswerkers gaven bij speciale gelegenheden een attentie aan de Voeksleden die zij bezochten, zoals een Voeksglas ter gelegenheid van een 75^e verjaardag of in diverse regio's met Pasen of Kerst.

Ook werden er felicitatiekaarten/brieven gestuurd bij een verjaardag van oudere Voeksleden.

Themadagen

In 2014 werden in 9 van de 11 regio's themadagen georganiseerd, met onderwerpen waarvoor in die regio's belangstelling was. Veelal werd een themadag gecombineerd een regionale welzijnswerkersvergadering waarin het regionale Welzijnswerk werd besproken. Deze themadagen werden door in totaal 201 welzijnswerkers bezocht.

Ook de regionale coördinatoren Welzijnswerk kwamen bijeen om van gedachten te wisselen over het Voeks Welzijnswerk in het algemeen. Deze gedachtewisseling wordt in het nieuwe jaar voortgezet, terwijl ook de documentatie nog eens grondig wordt bekeken.

Welzijnswerkers

Bureau Voeks organiseerde de traditionele "Dag voor de nieuwe welzijnswerker" die eens in de twee jaar wordt gehouden. 's Ochtends werden de nieuwe welzijnswerkers voorgelicht over het Voeks Welzijnswerk en hun rol daarin waarna zij 's middags genoten van een rondvaart door de fraaie Haagse grachten.

Regelmatig worden welzijnswerkers gehuldigd vanwege hun inzet voor de oudere Voeksleden.



Vitale Zaken

Het Rapport Vitale Zaken uit 2011 vormt de basis voor de Commissie Vitale Zaken. Het concept van TripleB: Brein, Benen, Buren bepaalt de inzet van het werk van de Commissie.

Activiteiten

Het Voeks Golftoernooi werd voor de 3e maal gehouden, wederom op de Efteling, met 76 spelers. Dit toernooi is zo langzaamaan een vaste waarde voor onze vereniging. Ook in de Voeks regio's werd weer volop gesport en gewandeld, verzameld, gereisd en geluisterd naar lezingen en concerten. Het activiteitsniveau bleef hoog met meer dan 800 bijeenkomsten en evenementen van diverse aard. Het door de Commissie Vitale Zaken opgestelde Lezingen Register werd vanuit de regio's veelvuldig geraadpleegd.

"Grijswaard Blog"



Wij zijn in contact gebleven met de Leyden Academy on Vitality and Ageing, via welke de "Grijswaard Blog" als maandelijkse informatiebron aan onze Voeks website kon worden toegevoegd.

Figuur: Nederlandse ouderen geven hun leven een 7.9.

Het Rapport Regio Profilerings van 2013 kwam met regelmaat op tafel bij DB en HB om de aanbevelingen voor realiseren van regionale wensen en activiteiten uit te voeren. Een aantal regio's heeft thans vernieuwde websites.

Ledenaantallen

Het Voeks ledental blijft van jaar op jaar licht dalen en deze tendens lijkt vooralsnog niet te stoppen. De gemiddelde leeftijd neemt bijgevolg toe. Waar Shell collega's aansluitend aan hun pensioen doorgaans Voekslid worden is dat veel minder het geval bij oud-Shell collega's die in het (soms) verre verleden hun pensioenjaren hebben opgebouwd. De Commissie Vitale Zaken blijft zoeken naar mogelijkheden om het Voekslidmaatschap voor alle gepensioneerden, Voeksleden en (nu nog) niet Voeksleden aantrekkelijker te maken.